

FORMAZIONE PER PROMUOVERE L'OCCUPABILITÀ

Operazione Rif. PA 2019-13396/RER presentata sul bando DGR 2089 del 18.11.2019, approvata con DGR 189/2020 del 16/03/2020, cofinanziata dal Fondo sociale europeo PO 2014-2020 Regione Emilia-Romagna

SOFT SKILLS PER IL LAVORO: COSA CHIEDONO OGGI LE AZIENDE

Descrizione del profilo	COMPETENZE TRASVERSALI PER STARE NELLE ORGANIZZAZIONI DI LAVORO: l'area prevede tre tipologie di obiettivo. Si intende rafforzare l'area della comunicazione e ascolto attivo, l'area dei comportamenti in azienda e della promozione di sè/empowerment. Tutte le attività sono pensate e strutturate rispetto alle nuove istanze che provengono dal mercato del lavoro; i contenuti saranno modificati/integrati in base alle esigenze di personalizzazione del gruppo utenti
Contenuti del percorso	Le trasformazioni del sistema economico, prima e dopo la crisi - tecnologia e globalizzazione: come fa l'impresa ad essere e restare competitiva - le trasformazioni economiche e i comportamenti del lavoratore: come adattarsi ad un sistema in cambiamento - il lavoro e la valutazione delle opportunità: cosa vogliono le imprese - opportunità e possibilità per la persona: elementi base di contrattualistica - ruolo professionale e adattabilità, diritti e doveri del lavoratore - soft skill: perchè? - soft skill: quali? - la persona e la generazione di opportunità
Sedi di svolgimento	Il percorso si svolgerà in modalità formativa a distanza e/o presso uno dei centri di formazione partner più vicini alla residenza del partecipante
Durata e periodo	Il percorso ha una durata di 12 ore ed è gratuito . Saranno attivate varie edizioni al raggiungimento del numero minimo dei corsisti per l'avvio. Il periodo di svolgimento dell'intera operazione sarà a partire da maggio 2020 fino a maggio 2021
Numero partecipanti	6 partecipanti
Attestato rilasciato	Attestato di frequenza
Destinatari	Persone non occupate che: - non possiedono un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3); e/o - hanno superato i 50 anni di età; I partecipanti alle attività finanziate dovranno essere residenti o domiciliati in regione Emilia-Romagna in data antecedente l'iscrizione alle attività
Requisiti di accesso	Non sono previsti requisiti in accesso.
Informazioni e iscrizioni	Contattare il numero 0522.321332 o mandare una mail a: lavoricorso@enaipre.it
Criteri di selezione	Verranno somministrati questionari di "accesso" (area linguistica, informatica, trasversale) specificatamente predisposti e condivisi per rendere possibile la misurazione delle competenze possedute e il supporto nella definizione di un piano formativo personalizzato
Termini di partecipazione	In fase di definizione
Partenariato	Fondazione Enaip - Fondazione Simonini - Irecoop Emilia Romagna - Aeca-Ciofs FP - Ial

FORMAZIONE PER PROMUOVERE L'OCCUPABILITÀ

Operazione Rif. PA 2019-13396/RER presentata sul bando DGR 2089 del 18.11.2019, approvata con DGR 189/2020 del 16/03/2020, cofinanziata dal Fondo sociale europeo PO 2014-2020 Regione Emilia-Romagna

SOFT SKILL PER IL LAVORO: PROMUOVERE LE PROPRIE COMPETENZE

Descrizione del profilo	COMPETENZE TRASVERSALI PER STARE NELLE ORGANIZZAZIONI DI LAVORO: l'area prevede tre tipologie di obiettivo. Si intende rafforzare l'area della comunicazione e ascolto attivo, l'area dei comportamenti in azienda e della promozione di sé/empowerment. Tutte le attività sono pensate e strutturate rispetto alle nuove istanze che provengono dal mercato del lavoro; i contenuti saranno modificati/integrati in base alle esigenze di personalizzazione del gruppo utenti
Contenuti del percorso	Capacità e competenza - Classificazione delle competenze: base, trasversali, tecnico professionali - long life learning - Metodi per farsi aiutare nella lettura delle proprie competenze : rispecchiamento - come promuovere sé stesso: azioni positive e negative di presentazione di sé - Analisi delle aspettative: il ciclo della scelta - Analisi delle attribuzioni - responsabilità e assunzione di responsabilità
Sedi di svolgimento	Il percorso si svolgerà in modalità formativa a distanza e/o presso uno dei centri di formazione partner più vicini alla residenza del partecipante
Durata e periodo	Il percorso ha una durata di 16 ore ed è gratuito . Saranno attivate varie edizioni al raggiungimento del numero minimo dei corsisti per l'avvio. Il periodo di svolgimento dell'intera operazione sarà a partire da maggio 2020 fino a maggio 2021
Numero partecipanti	6 partecipanti
Attestato rilasciato	Attestato di frequenza
Destinatari	Persone non occupate che: – non possiedono un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3); e/o – hanno superato i 50 anni di età; I partecipanti alle attività finanziate dovranno essere residenti o domiciliati in regione Emilia-Romagna in data antecedente l'iscrizione alle attività
Requisiti di accesso	Non sono previsti requisiti in accesso, se non una buona disponibilità all'ascolto attivo
Informazioni e iscrizioni	Contattare il numero 0522.321332 o mandare una mail a: lavoricorso@enaipre.it
Criteri di selezione	Verranno somministrati questionari di "accesso" (area linguistica, informatica, trasversale) specificatamente predisposti e condivisi per rendere possibile la misurazione delle competenze possedute e il supporto nella definizione di un piano formativo personalizzato
Termini di partecipazione	In fase di definizione
Partenariato	Fondazione Enaip - Fondazione Simonini – Irecoop Emilia Romagna – Aeca-Ciofs FP – Ial

FORMAZIONE PER PROMUOVERE L'OCCUPABILITÀ

Operazione Rif. PA 2019-13396/RER presentata sul bando DGR 2089 del 18.11.2019, approvata con DGR 189/2020 del 16/03/2020, cofinanziata dal Fondo sociale europeo PO 2014-2020 Regione Emilia-Romagna

SOFT SKILL PER IL LAVORO: COMUNICARE IN MANIERA EFFICACE

Descrizione del profilo	COMPETENZE TRASVERSALI PER STARE NELLE ORGANIZZAZIONI DI LAVORO: l'area prevede tre tipologie di obiettivo. Si intende rafforzare l'area della comunicazione e ascolto attivo, l'area dei comportamenti in azienda e della promozione di sé/empowerment. Tutte le attività sono pensate e strutturate rispetto alle nuove istanze che provengono dal mercato del lavoro; i contenuti saranno modificati/integrati in base alle esigenze di personalizzazione del gruppo utenti
Contenuti del percorso	Stili e ruoli comunicativi e strategie comunicative; - Processi di codifica e decodifica dei messaggi; - Codici e canali di comunicazione; - Diagnosi di contesti comunicativi e interattivi - Strategie comunicative e funzione del feed-back - Contenuti e strategie di presentazione di sé
Sedi di svolgimento	Il percorso si svolgerà in modalità formativa a distanza e/o presso uno dei centri di formazione partner più vicini alla residenza del partecipante
Durata e periodo	Il percorso ha una durata di 16 ore ed è gratuito . Saranno attivate varie edizioni al raggiungimento del numero minimo dei corsisti per l'avvio. Il periodo di svolgimento dell'intera operazione sarà a partire da maggio 2020 fino a maggio 2021
Numero partecipanti	6 partecipanti
Attestato rilasciato	Attestato di frequenza
Destinatari	Persone non occupate che: – non possiedono un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3); e/o – hanno superato i 50 anni di età; I partecipanti alle attività finanziate dovranno essere residenti o domiciliati in regione Emilia-Romagna in data antecedente l'iscrizione alle attività
Requisiti di accesso	Non sono previsti requisiti in accesso
Informazioni e iscrizioni	Contattare il numero 0522.321332 o mandare una mail a: lavoricorso@enaipre.it
Criteri di selezione	Verranno somministrati questionari di "accesso" (area linguistica, informatica, trasversale) specificatamente predisposti e condivisi per rendere possibile la misurazione delle competenze possedute e il supporto nella definizione di un piano formativo personalizzato
Termini di partecipazione	In fase di definizione
Partenariato	Fondazione Enaip - Fondazione Simonini – Irecoop Emilia Romagna – Aeca-Ciofs FP – Ial

FORMAZIONE PER PROMUOVERE L'OCCUPABILITÀ

Operazione Rif. PA 2019-13396/RER presentata sul bando DGR 2089 del 18.11.2019, approvata con DGR 189/2020 del 16/03/2020, cofinanziata dal Fondo sociale europeo PO 2014-2020 Regione Emilia-Romagna

SOFT SKILL PER LAVORARE IN GRUPPO

Descrizione del profilo	COMPETENZE TRASVERSALI PER STARE NELLE ORGANIZZAZIONI DI LAVORO: l'area prevede tre tipologie di obiettivo. Si intende rafforzare l'area della comunicazione e ascolto attivo, l'area dei comportamenti in azienda e della promozione di sè/empowerment. Tutte le attività sono pensate e strutturate rispetto alle nuove istanze che provengono dal mercato del lavoro; i contenuti saranno modificati/integrati in base alle esigenze di personalizzazione del gruppo utenti
Contenuti del percorso	Comunicare nel gruppo - Produrre soluzioni e risultati collettivi - Strutture e reti di comunicazione - Strutture affettive e processi di influenza sociale - Struttura dei ruoli e funzioni di leadership - Strumenti di diagnosi collettiva e le tecniche di problem solving Collettivo - Processi di decisione di gruppo - Processi di cooperazione e di conflitto - Gestione delle risorse umane all'interno di un'azienda o di un gruppo di lavoro
Sedi di svolgimento	Il percorso si svolgerà in modalità formativa a distanza e/o presso uno dei centri di formazione partner più vicini alla residenza del partecipante
Durata e periodo	Il percorso ha una durata di 16 ore ed è gratuito . Saranno attivate varie edizioni al raggiungimento del numero minimo dei corsisti per l'avvio. Il periodo di svolgimento dell'intera operazione sarà a partire da maggio 2020 fino a maggio 2021
Numero partecipanti	6 partecipanti
Attestato rilasciato	Attestato di frequenza
Destinatari	Persone non occupate che: – non possiedono un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3); e/o – hanno superato i 50 anni di età; I partecipanti alle attività finanziate dovranno essere residenti o domiciliati in regione Emilia-Romagna in data antecedente l'iscrizione alle attività
Requisiti di accesso	Non sono previsti requisiti in accesso, ma solo disponibilità all'ascolto attivo
Informazioni e iscrizioni	Contattare il numero 0522.321332 o mandare una mail a: lavoricorso@enaipre.it
Criteri di selezione	Verranno somministrati questionari di "accesso" (area linguistica, informatica, trasversale) specificatamente predisposti e condivisi per rendere possibile la misurazione delle competenze possedute e il supporto nella definizione di un piano formativo personalizzato
Termini di partecipazione	In fase di definizione
Partenariato	Fondazione Enaip - Fondazione Simonini – Irecoop Emilia Romagna – Aeca-Ciofs FP – Ial

FORMAZIONE PER PROMUOVERE L'OCCUPABILITÀ

Operazione Rif. PA 2019-13396/RER presentata sul bando DGR 2089 del 18.11.2019, approvata con DGR 189/2020 del 16/03/2020, cofinanziata dal Fondo sociale europeo PO 2014-2020 Regione Emilia-Romagna

SOFT SKILL PER IL LAVORO: NEGOZIARE PER MIGLIORARE LA PROPRIA PROFESSIONALITÀ

Descrizione del profilo	COMPETENZE TRASVERSALI PER STARE NELLE ORGANIZZAZIONI DI LAVORO: l'area prevede tre tipologie di obiettivo. Si intende rafforzare l'area della comunicazione e ascolto attivo, l'area dei comportamenti in azienda e della promozione di sé/empowerment. Tutte le attività sono pensate e strutturate rispetto alle nuove istanze che provengono dal mercato del lavoro; i contenuti saranno modificati/integrati in base alle esigenze di personalizzazione del gruppo utenti
Contenuti del percorso	Le parole chiave della negoziazione- Prepararsi a negoziare- L'individuazione di una "BATNA", "Best alternative to a negotiated agreement"- Approccio Win-Win- Gestire il conflitto- Gestire le emozioni- Scardinare abitudini di comportamento disfunzionali e sostituirle con comportamenti efficaci
Sedi di svolgimento	Il percorso si svolgerà in modalità formativa a distanza e/o presso uno dei centri di formazione partner più vicini alla residenza del partecipante
Durata e periodo	Il percorso ha una durata di 16 ore ed è gratuito . Saranno attivate varie edizioni al raggiungimento del numero minimo dei corsisti per l'avvio. Il periodo di svolgimento dell'intera operazione sarà a partire da maggio 2020 fino a maggio 2021
Numero partecipanti	6 partecipanti
Attestato rilasciato	Attestato di frequenza
Destinatari	Persone non occupate che: – non possiedono un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3); e/o – hanno superato i 50 anni di età; I partecipanti alle attività finanziate dovranno essere residenti o domiciliati in regione Emilia-Romagna in data antecedente l'iscrizione alle attività
Requisiti di accesso	Non sono previsti requisiti in accesso, ma solo disponibilità all'ascolto attivo
Informazioni e iscrizioni	Contattare il numero 0522.321332 o mandare una mail a: lavoricorso@enaipre.it
Criteri di selezione	Verranno somministrati questionari di "accesso" (area linguistica, informatica, trasversale) specificatamente predisposti e condivisi per rendere possibile la misurazione delle competenze possedute e il supporto nella definizione di un piano formativo personalizzato
Termini di partecipazione	In fase di definizione
Partenariato	Fondazione Enaip - Fondazione Simonini – Irecoop Emilia Romagna – Aeca-Ciofs FP – Ial

FORMAZIONE PER PROMUOVERE L'OCCUPABILITÀ

Operazione Rif. PA 2019-13396/RER presentata sul bando DGR 2089 del 18.11.2019, approvata con DGR 189/2020 del 16/03/2020, cofinanziata dal Fondo sociale europeo PO 2014-2020 Regione Emilia-Romagna

SOFT SKILL PER IL LAVORO: PROBLEM SOLVING PER ADATTARSI AI CONTESTI PROFESSIONALI

Descrizione del profilo	COMPETENZE TRASVERSALI PER STARE NELLE ORGANIZZAZIONI DI LAVORO: l'area prevede tre tipologie di obiettivo. Si intende rafforzare l'area della comunicazione e ascolto attivo, l'area dei comportamenti in azienda e della promozione di sé/empowerment. Tutte le attività sono pensate e strutturate rispetto alle nuove istanze che provengono dal mercato del lavoro; i contenuti saranno modificati/integrati in base alle esigenze di personalizzazione del gruppo utenti
Contenuti del percorso	Come e perchè affrontare un cambiamento- Gli altri cambiano in risposta ai nostri comportamenti- Attenzione al contesto- Analisi del proprio comportamento- Le convinzioni limitanti- La comfort zone -La responsabilità del cambiamento- Valutare i rischi, affrontare le paure- Accettare l'errore La resilienza
Sedi di svolgimento	Il percorso si svolgerà in modalità formativa a distanza e/o presso uno dei centri di formazione partner più vicini alla residenza del partecipante
Durata e periodo	Il percorso ha una durata di 16 ore ed è gratuito . Il periodo di svolgimento sarà a partire da maggio 2020 fino a maggio 2021 Saranno attivate varie edizioni al raggiungimento del numero minimo dei corsisti per l'avvio. Il periodo di svolgimento dell'intera operazione sarà a partire da maggio 2020 fino a maggio 2021
Numero partecipanti	6 partecipanti
Attestato rilasciato	Attestato di frequenza
Destinatari	Persone non occupate che: – non possiedono un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3); e/o – hanno superato i 50 anni di età; I partecipanti alle attività finanziate dovranno essere residenti o domiciliati in regione Emilia-Romagna in data antecedente l'iscrizione alle attività
Requisiti di accesso	Non sono previsti requisiti in accesso
Informazioni e iscrizioni	Contattare il numero 0522.321332 o mandare una mail a: lavoricorso@enaipre.it
Criteri di selezione	Verranno somministrati questionari di "accesso" (area linguistica, informatica, trasversale) specificatamente predisposti e condivisi per rendere possibile la misurazione delle competenze possedute e il supporto nella definizione di un piano formativo personalizzato
Termini di partecipazione	In fase di definizione
Partenariato	Fondazione Enaip - Fondazione Simonini – Irecoop Emilia Romagna – Aeca-Ciofs FP – Ial

FORMAZIONE PER PROMUOVERE L'OCCUPABILITÀ

Operazione Rif. PA 2019-13396/RER presentata sul bando DGR 2089 del 18.11.2019, approvata con DGR 189/2020 del 16/03/2020, cofinanziata dal Fondo sociale europeo PO 2014-2020 Regione Emilia-Romagna

SOFT SKILL PER IL LAVORO: LA FLESSIBILITÀ'

Descrizione del profilo	COMPETENZE TRASVERSALI PER STARE NELLE ORGANIZZAZIONI DI LAVORO: l'area prevede tre tipologie di obiettivo. Si intende rafforzare l'area della comunicazione e ascolto attivo, l'area dei comportamenti in azienda e della promozione di sé/empowerment. Tutte le attività sono pensate e strutturate rispetto alle nuove istanze che provengono dal mercato del lavoro; i contenuti saranno modificati/integrati in base alle esigenze di personalizzazione del gruppo utenti
Contenuti del percorso	Elementi di progettualità personale e rappresentazione del lavoro analisi del ruolo di cultura e valori del singolo rispetto alle scelte professionali elementi che concorrono alla motivazione che cosa si intende per flessibilità lavoro per obiettivi: metodi pratici per organizzarsi gli obiettivi del singolo e dell'impresa: allineamento e negoziazione la flessibilità: vantaggi e rischi per la persona e per l'impresa
Sedi di svolgimento	Il percorso si svolgerà in modalità formativa a distanza e/o presso uno dei centri di formazione partner più vicini alla residenza del partecipante
Durata e periodo	Il percorso ha una durata di 8 ore ed è gratuito . Saranno attivate varie edizioni al raggiungimento del numero minimo dei corsisti per l'avvio. Il periodo di svolgimento dell'intera operazione sarà a partire da maggio 2020 fino a maggio 2021
Numero partecipanti	6 partecipanti
Attestato rilasciato	Attestato di frequenza
Destinatari	Personae non occupate che: – non possiedono un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3); e/o – hanno superato i 50 anni di età; I partecipanti alle attività finanziate dovranno essere residenti o domiciliati in regione Emilia-Romagna in data antecedente l'iscrizione alle attività
Requisiti di accesso	Non sono previsti requisiti in accesso
Informazioni e iscrizioni	Contattare il numero 0522.321332 o mandare una mail a: lavoricorso@enaipre.it
Criteri di selezione	Verranno somministrati questionari di "accesso" (area linguistica, informatica, trasversale) specificatamente predisposti e condivisi per rendere possibile la misurazione delle competenze possedute e il supporto nella definizione di un piano formativo personalizzato
Termini di partecipazione	In fase di definizione
Partenariato	Fondazione Enaip - Fondazione Simonini – Irecoop Emilia Romagna – Aeca-Ciofs FP – Ial